**Activité : Le fonctionnement du marché du travail dans l’analyse néoclassique**

*Notions abordées : Salaire, marché, productivité, offre, demande , prix et quantité d’équilibre, salaire réel, Salaire minimum*

1. **Dans cette analyse, le marché du travail est un marché comme les autres et une situation d’équilibre optimal est possible :**

Q1  **A l’aide de vos connaissances de 1ère et des documents 2, 3 et 4 p 319 du manuel(Belin), complétez les textes ci-dessous** :

* **Rappel VOCABULAIRE :**

Sur le marché du travail , les actifs ……………..………………………..du travail . Les entreprises, elles, pour produire , combinent du facteur travail avec du facteur capital . On dit alors que les entreprises …………………..……………… du travail (car elles ont besoin de facteur travail pour produire).

* **L’OFFRE DE TRAVAIL des actifs provient de l’arbitrage entre travail et loisir:**

Afin de déterminer la quantité de travail qu'ils vont offrir, les actifs comparent la valeur qu'ils attribuent au temps libre (loisirs) au salaire réel (revenu qu'ils peuvent retirer en travaillant et donc en baissant son temps libre). Un individu rationnel est alors prêt à offrir sa "force de travail" tant que le salaire réel proposé est …………………….. à la valeur qu'il attribue au temps libre. Enfin, plus le niveau de salaire augmente, plus la quantité de travail offerte par les actifs est …………………………c'est à dire plus les individus sont prêts à remplacer du temps …………………………par du temps de ……………………….

On dit alors que l'offre de travail est une fonction ……………………………………….du taux de salaire réel : plus le salaire réel est élevé , plus la quantité de travail offerte……………………. et inversement.



* **La DEMANDE DE TRAVAIL des entreprises dépend de la comparaison entre le salaire réel (cout d’un travailleur ) et la productivité marginale du travail :**

La demande de travail désigne la quantité totale de travail demandée par les ……………………….. pour un taux de salaire donné. **Pour déterminer la quantité de travail qu’elle demande, chaque entreprise regarde :**

- le **coût relatif du facteur travail par rapport aux autres facteurs**

- et la **productivité marginale du travail** (productivité du dernier travailleur embauché)

Tant que le dernier embauché produit une valeur …………………………..à ce qu’il coûte, l’entrepreneur embauche. Il arrête donc son niveau d’emploi au point où ………………………………… …………………………. ( quantité de produits réalisée par le dernier travailleur embauché) égale le …. …………………………. (coût de ce dernier travailleur embauché).

Lorsque le salaire réel sur le marché du travail augmente, l’entreprise ………………. sa demande de travail : elle peut en effet préférer alors utiliser davantage de facteur capital qui devient relativement ……………….. coûteux ; ou encore, elle peut préférer délocaliser sa production dans un pays où le salaire réel est plus……………

On dit alors que la demande de travail des entreprises est une fonction …………………………….. du salaire réel : plus le salaire réel est élevé , plus la demande de travail est ……………………. Et inversement.

* **Présentation de l’équilibre sur le marché du travail : Rappels 1ère**

Q2 : Complétez le graphique présentant l’analyse néo-classique du marché du travail en précisant où se trouvent les courbes *d’offre de travail*, de *demande de travail*, la *situation d’équilibre*, le *salaire d’équilibre*.

 Salaire réel

 Quantité de travail demandée et offerte

Q3 Pour quelles raisons cet équilibre est-il qualifié de situation de plein emploi ?

1. **Dans cette analyse, si ce marché fonctionne librement et en CPP, le chômage est alors volontaire …**

**Q4 Complétez le texte à trous suivants avec le vocabulaire :** *actifs, baissent, hausse, entreprises, demandent, volontaire, plein emploi, salaire réel :*

Aussi, à l’équilibre, au salaire d’équilibre, l’offre de travail des ………………………….. est égale à la quantité de travail demandée par les ……………………….………. . En d’autres termes, tous les actifs qui souhaitent occuper un emploi au salaire d’équilibre le peuvent . L’économie peut alors être en situation de …………………………………… Aussi, si l’offre de travail augmente (hausse de la population active), les salaires …………………………. afin de revenir à une situation d’équilibre. Egalement, si la demande de travail des entreprises augmente (et devient supérieure à l’offre de travail), alors la ……………. du salaire réel permettra un retour à l’équilibre . La flexibilité « du prix » du travail, à savoir du ………………..……permet l’auto-régulation du marché. Ainsi, si du chômage existe, il est analysé comme du chômage ……………………….. : au salaire d’équilibre, la quantité offerte et demandée de travail sont égales ; et donc tous les actifs qui souhaitent travailler au salaire d’équilibre le peuvent (puisque les quantités offertes et demandées de travail sont identiques).Le chômage est donc ………………………… : certains actifs refuseraient de travailler au salaire d’équilibre.

1. ****…Ou peut être involontaire, si il résulte d’un manque de flexibilité des salaires (à la baisse)**

Q5 : Expliquez à partir du graphique ci-contre pourquoi un salaire minimum créé une situation de **rationnement** et ainsi du chômage (involontaire).

**Eléments de correction :**

Q1 :

Sur le marché du travail , les actifs ……offrent…………..du travail . Les entreprises, elles, pour produire , combinent du facteur travail avec du facteur capital . On dit alors que les entreprises …demandent……… du travail (car elles ont besoin de facteur L pour produire pour produire).

* **L’OFFRE DE TRAVAIL des actifs provient de l’arbitrage entre travail et loisir:**

Afin de déterminer la quantité de travail qu'ils vont offrir, les actifs comparent la valeur qu'ils attribuent au temps libre (loisirs) au salaire réel (revenu qu'il peut retirer en travaillant et donc en baissant son temps libre), Un individu rationnel est alors prêt à offrir sa "force de travail" tant que le salaire réel proposé est ……supérieur.. à la valeur qu'il attribue au temps libre. Enfin, plus le niveau de salaire augmente, plus la quantité de travail offerte par les actifs est …forte………c'est à dire plus les individus sont prêts à remplacer du temps ……de loisir……par du temps de …travail…….

On dit alors que l'offre de travail est une fonction ……croissante…………….du taux de salaire réel : plus le salaire réel est élevé , plus la quantité de travail offerte……augmente…. et inversement.



* **La DEMANDE DE TRAVAIL des entreprises dépend de la comparaison entre le salaire réel (cout d’un travailleur ) et la productivité marginale du travail :**

La demande de travail désigne la quantité totale de travail demandée par les …entreprises.. pour un taux de salaire donné. **Pour déterminer la quantité de travail qu’elle demande, chaque entreprise regarde :**

- le **cout relatif du facteur travail par rapport aux autres facteurs** (facteur K)

- et la **productivité marginale du travail** (productivité du dernier travailleur embauché)

Tant que le dernier embauché produit une valeur …supérieure…..à ce qu’il coûte, l’entrepreneur embauche. Il arrête donc son niveau d’emploi au point où la productivité marginale du travail (quantité de produits réalisée par le dernier travailleur embauché) égale le …. Salaire réel……. (Coût de ce dernier travailleur embauché).

Lorsque le salaire réel sur le marché du travail augmente, l’entreprise …baisse…. Sa demande de travail : elle peut en effet préférer alors utiliser davantage de facteur capital qui devient relativement …moins.. coûteux ; ou encore, elle peut préférer délocaliser sa production dans un pays où le salaire réel est plus……bas…On dit alors que la demande de travail des entreprises est une fonction ……décroissante….. du salaire réel : plus le salaire réel est élevé , plus la demande de travail est ……faible…. Et inversement.

Q2 :

 Salaire réel

 Offre de travail

 Sal equil

 Demande de travail

 Quantité de travail demandée et offerte

 La qtité offerte

 =la qtité demandée

**Comme sur n’importe quel marché, il existe une situation d’équilibre . Elle se caractérise par l’existence d’un salaire d’équilibre, c-à-d un salaire pour lequel la quantité offerte de travail (des actifs) est = à la quantité de travail demandée par les entreprises**

* **Tous les actifs qui souhaitent travailler au salaire d’équilibre le peuvent ! donc équilibre de PE**

 Q3 Pour quelles raisons cet équilibre est-il qualifié de situation de plein emploi ?

Sur le marché du L, une situation d’équilibre est possible. Au salaire d’équilibre, l’offre de travail est égale la demande de travail. En d’autres termes, la quantité d’emplois proposés par les entreprises permettent à tous les actifs qui souhaitent travailler à ce salaire d’occuper un emploi ! Pour les économistes libéraux, la situation d’équilibre sur ce marché est alors une situation de plein emploi

Q4

Complétez le texte à trous suivants avec le vocabulaire : actifs, entreprises, demandent, volontaire, plein emploi

Aussi, à l’équilibre, au salaire d’équilibre, l’offre de travail des …actifs….. est égale à la quantité de travail demandée par les ……entreprises………. . En d’autres termes, tous les actifs qui souhaitent occuper un emploi au salaire d’équilibre le peuvent. L’économie peut alors être en situation de ……plein emploi…… Aussi, si l’offre augmente (hausse de la population active), les salaires …baisse…. afin de revenir à une situation d’équilibre. Egalement, si la demande de travail des entreprises augmente (et devient supérieure à l’offre de travail), alors la …hausse…. du salaire réel permettra un retour à l’équilibre . La flexibilité « du prix » du travail, à savoir le …salaire réel……permet l’autorégulation du marché. Ainsi, si du chômage existe, il est analysé comme du chômage …volontaire….. : Au salaire d’équilibre, la quantité offerte et demandée de travail sont égales ; et donc tous les actifs qui souhaitent travailler au salaire d’équilibre le peuvent (puisque les quantités offertes et demandées de travail sont égales).Le chômage est alors, dans cette analyse, …volontaire…… : certains actifs refuseraient de travailler au salaire d’équilibre.

Q5Si le SMIC est > au Salaire d‘équilibre, alors cela crée une situation de déséquilibre => **La quantité de travail demandée baisse et devient < à la quantité de travail offerte** par les actifs=> **certains actifs prêts à travailler au salaire d’équilibre ne le peuvent pas ! L’offre de travail est alors rationnée.** Le chômage est ici INVOLONTAIRE et lié à la rigidité des salaires à la baisse ( on ne peut pas payer qq un en dessous du SMIC + difficile de baisser le salaire des salariés…).

/ !\

- Situation de rationnement car certains actifs, agents éco, ne trouvent pas à vendre autant de travail qu’ils le souhaitent pour ce salaire réel. => L’ajustement ne peut pas se faire par les prix (baisse du prix, du salaire ici) ; ce qui crée un déséquilibre entre l’offre et la D

- Le manque de flexibilité du « prix du travail » (du salaire réel) pose pb : le marché ne peut pas s’auto-réguler et revenir à l’équilibre. Cette règlementation publique (prix plancher) empêche le salaire de baisser en dessous de ce minimum ; cela crée du chômage INVOLONTAIRE.