

## **Thème 2 (droits humains)**

### **Thème :**

La discrimination à l'embauche

### **Equipe :**

- 
- 
- 

### **Situation :**

Vous travaillez au sein du service Ressources humaines d'un groupe de taille mondiale, proposant des services en Ressources humaines (travail temporaire, placement et recrutement en CDD et CDI, service aux entreprises et gestion de carrières).

Depuis quelques mois, les agences locales se plaignent de difficultés à placer en entreprise certaines catégories de travailleurs, apparemment en raison de leurs origines, de leur âge ou encore de critères physiques (obésité, grossesse en cours, ...). La Direction voudrait un rapport lui permettant de mesurer l'ampleur du problème, de cibler les organisations fautives et d'envisager éventuellement un changement de clientèle privilégiant les entreprises vertueuses en la matière.

### **Mission :**

Vous êtes chargés de réaliser une veille informationnelle sur ce thème, visant à démontrer que la discrimination à l'embauche existe encore dans certaines entreprises, que leur image est régulièrement détériorée par la dénonciation de ces pratiques, mais que d'autres organisations font néanmoins des efforts à ce sujet.